



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Tarnogórskim

Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Alicja Turyła
Zastępca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tarnowskich Górach



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

STOPA BEZROBOCIA I LICZBA OSÓB AKTYWNYCH ZAWODOWO

STAN NA DZIEŃ 31.07.2014

<i>OBSZAR</i>	<i>Liczba osób bezrobotnych (w tys. os.)</i>	<i>Liczba osób aktywnych zawodowo (w tys. os.)</i>	<i>Stopa Bezrobocia (w %)</i>
<i>Powiat Tarnogórski</i>	<i>5,4</i>	<i>50,94</i>	<i>10,6</i>
<i>Województwo Śląskie</i>	<i>184,9</i>	<i>1 849,00</i>	<i>10,0</i>
<i>Kraj</i>	<i>1 878,5</i>	<i>15 785,71</i>	<i>11,9</i>

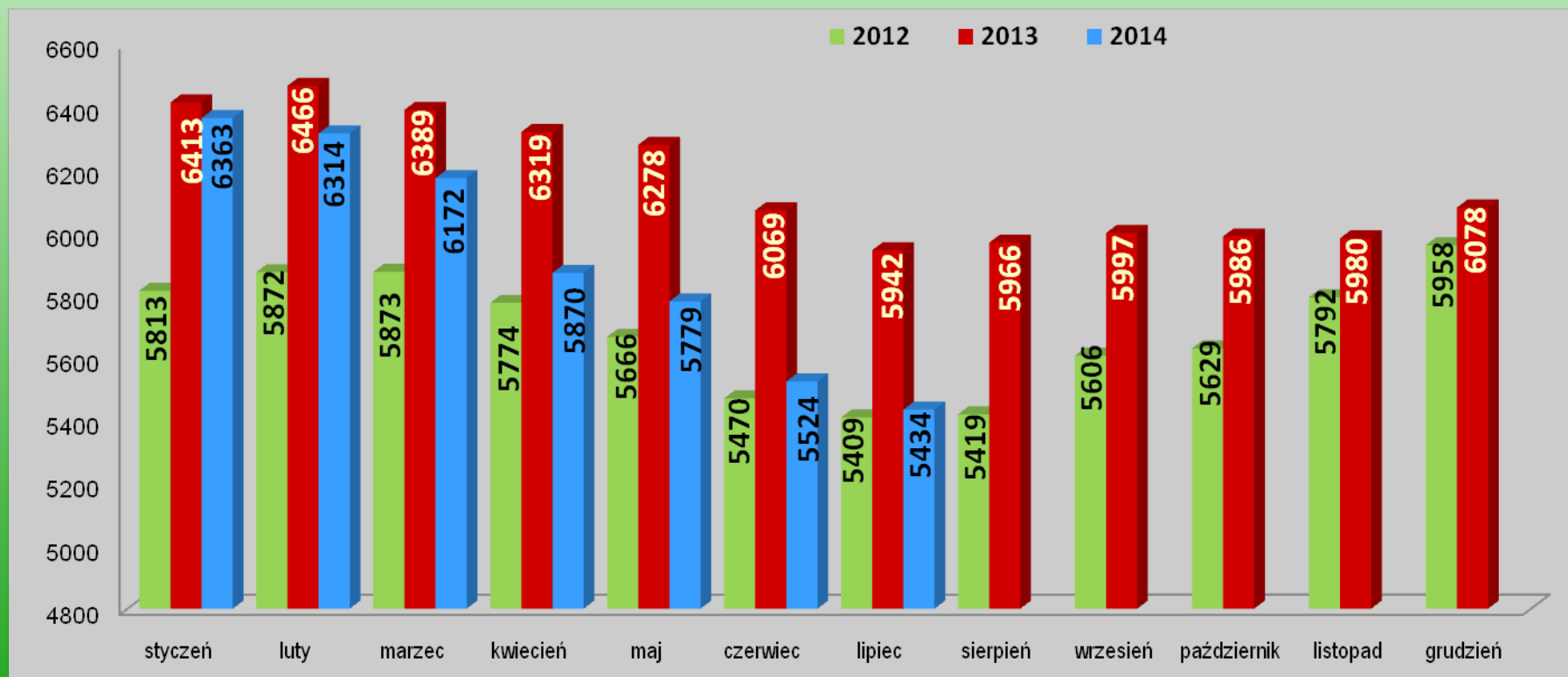
Ludność aktywna zawodowo: to wszyscy pracujący zawodowo (pracodawcy, pracownicy najemni, pracujący na własny rachunek, nieodpłatnie pomagający członkowie rodzin) oraz zarejestrowani bezrobotni.

Do ludności aktywnej zawodowo nie zalicza się uczniów odbywających naukę zawodu, gospodyń domowych i osób żyjących wyłącznie z kapitału.



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry
w latach 2012-2014 – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego





Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

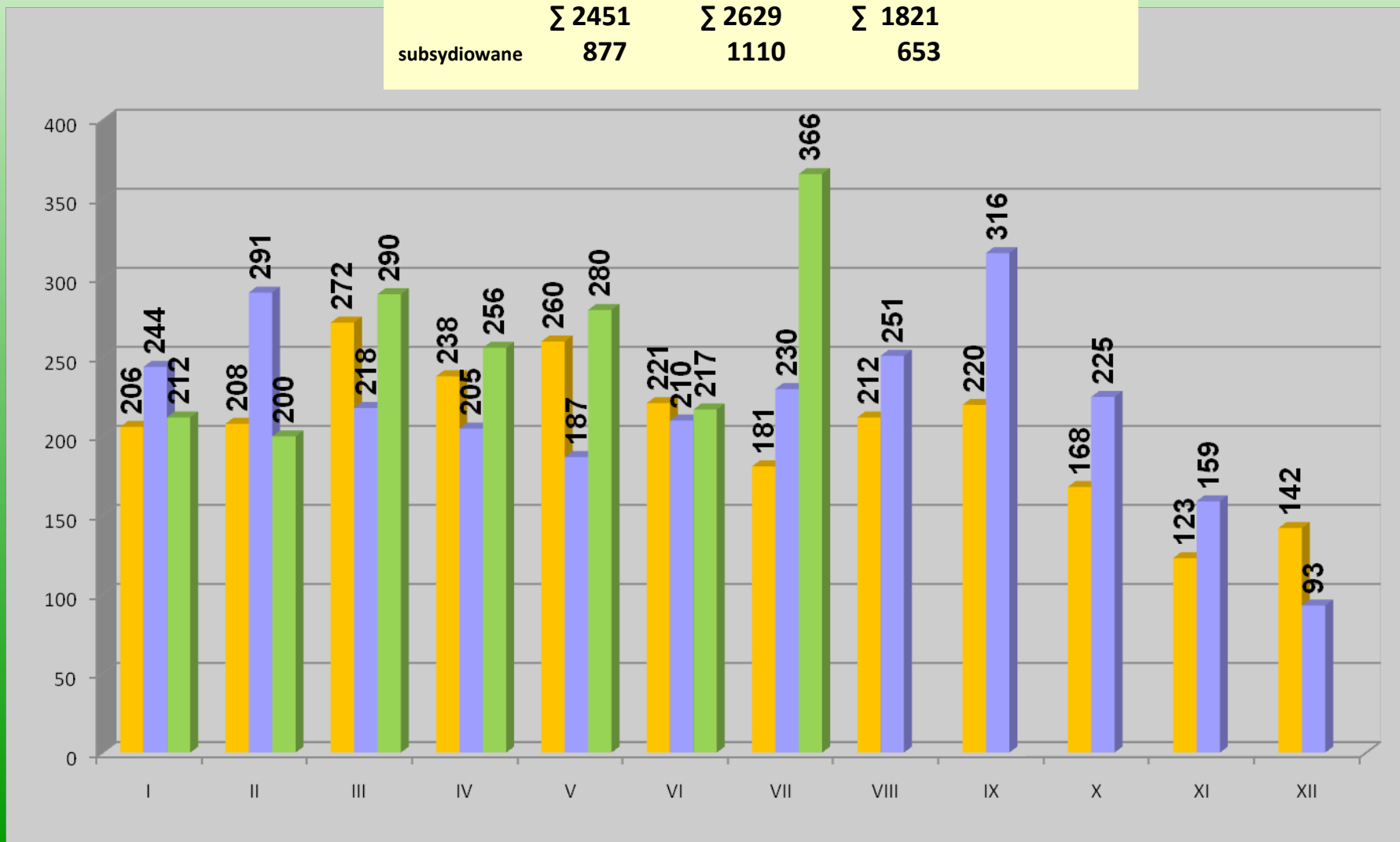
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.07.2014 r.					
Miasto / Gmina	Ogółem	Kobiety	uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	udział miasta/gminy w ogółem (%)
Powiat tarnogórski	5434	2972	726	282	X
M. Tarnowskie Góry	2524	1347	354	158	46,4%
M. Radzionków	651	362	87	27	12,0%
Gm. Zbrostawice	539	289	56	16	9,9%
M. Kalety	428	243	39	13	7,9%
Gm. Świerklaniec	411	220	73	26	7,6%
M. Miasteczko Śląskie	331	196	38	14	6,1%
Gm. Tworóg	272	159	32	13	5,0%
Gm. Ożarowice	176	101	31	7	3,2%
Gm. Krupski Młyn	102	55	17	8	1,9%



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

Zestawienie wpływających oferty pracy

	2012	2013	2014
	Σ 2451	Σ 2629	Σ 1821
subsydiowane	877	1110	653





Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

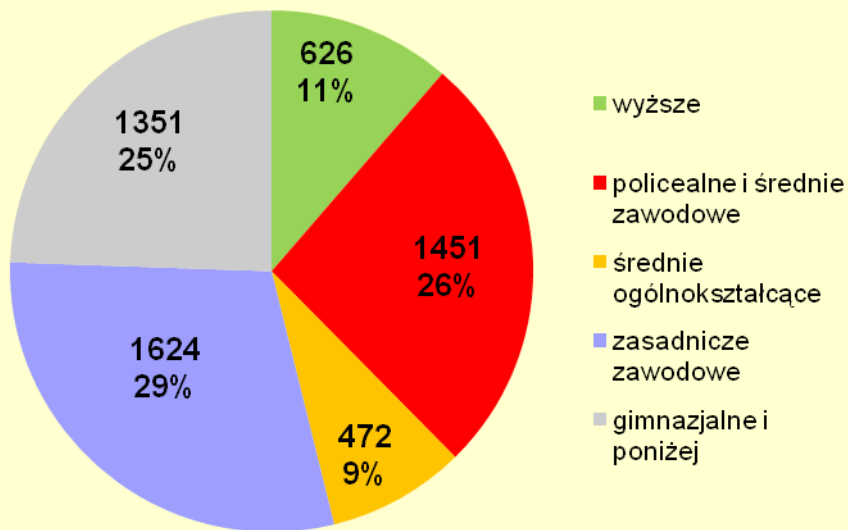
Bezrobotni według kategorii (art. 49 ustawy) powiat tarnogórski	31.07.2013		31.07.2014	
	liczba bezrobotnych	udział	liczba bezrobotnych	udział
		w ogółem (%)		w ogółem (%)
do 25 roku życia	1055	17,8%	863	15,9%
długotrwale bezrobotni	2971	50,0%	3044	56,0%
powyżej 50 roku życia	1321	22,2%	1397	25,7%
bez kwalifikacji zawodowych	1910	32,1%	1714	31,5%
bez doświadczenia zawodowego	1388	23,4%	1205	22,2%
bez wykształcenia średniego	3170	53,3%	2877	52,9%
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	643	10,8%	616	11,3%
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	492	8,3%	517	9,5%
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	98	1,6%	104	1,9%
niepełnosprawni	251	4,2%	225	4,1%
Liczba bezrobotnych ogółem w końcu miesiąca:	5942		5434	



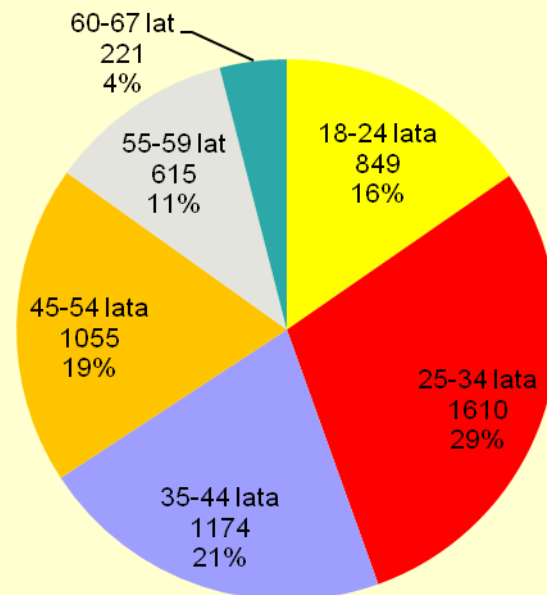
Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

Struktura bezrobotnych na dzień 31.07.2014 r.

wg wykształcenia



wg wieku





Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

Realizacja zadań wynikających ze Strategii Rozwiązywania problemów Społecznych w Powiecie Tarnogórskim w latach 2012 - 2014

Cel I:

Stworzyć warunki dla promocji i aktywizacji rynku pracy.

2012 r. - 2014 r. realizacja dodatkowych programów aktywizacji osób bezrobotnych przeznaczonych dla **grup bezrobotnych**:

- powyżej 50 roku życia,
- do 25/30 roku życia,
- zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników,
- niepełnosprawnych,
- bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych, bez wykształcenia średniego,
- posiadających postawy przedsiębiorcze.



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

W latach 2012 -2014 PUP dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami z algorytmu oraz pozyskanymi z rezerwy MPiPS oraz z EFS w łącznej wysokości **32.852,2 tyś zł**

Środki przyznane algorytmem

11.051,4 tyś zł

Środki pozyskane z rezerwy MPiPS

6.866,1 tyś zł

Środki pozyskane z EFS

14.934,7 tyś zł



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

**W latach 2012 – 2014 PUP zrealizował
29 dodatkowych programów aktywizacji
zawodowej ,
w których uczestniczyło 3615 osób**



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

Cel II:

Stworzyć warunki wsparcia finansowego inicjatyw tworzących miejsca pracy i samozatrudnienia.

2012 organizacja 572 staży

2013 organizacja 758 staży

2014 organizacja 475 staży

(stan na 31.08.2014)



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

2012 przyznanie 135 dotacji

2013 przyznanie 174 dotacji

2014 przyznanie 158 dotacji

(stan na 31.08.2014)



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

Cel III

Stworzenie efektywnego systemu zapewniającego zatrudnienie osób niepełnosprawnych.

- ***Środki z PFRON w latach 2012 -2014 - 784,9 tyś zł:***
- ***organizowanie szkoleń – 24 osoby,***
- ***organizacja staży – 40 osób,***
- ***dotacje na otwarcie własnej firmy – 5 osób,***
- ***refundacje miejsca pracy – 4 stanowiska.***



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych

Budżet w latach 2012 – 2014

67,7 tyś zł

organizacja staży dla 12 osób



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

Opracowanie i realizacja „Programu aktywizacji zawodowej osób z zaburzeniami psychicznymi z terenu powiatu tarnogórskiego na lata 2011 – 2015”

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

Cel IV

Zwiększyć umiejętności osób bezrobotnych i zagrożonych

bezrobociem do ulokowania się na rynku pracy

- ***Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych***
- ***Realizacja przygotowań zawodowych dorosłych***
- ***Działalność Klubu Pracy***
- ***Cykliczne przeprowadzanie badań lokalnego rynku pracy w celu planowania najefektywniejszych działań aktywizacyjnych***

Zmiany w ustawie

3 PROFILE



**BEZROBOTNI
AKTYWNI**

**BEZROBOTNI
WYMAGAJĄCY
WSPARCIA**

**BEZROBOTNI
ODDALENI OD
RYNKU PRACY**



Profilowanie osób bezrobotnych

Cel: efektywne adresowanie usług

i instrumentów.

Bezrobotni aktywni

oferty pracy, szkolenia, usługi aktywizacyjne, dotacje i pożyczki na działalność gospodarczą

Wymagający wsparcia

staże, prace interwencyjne, dotacje na działalność gospodarczą, szkolenia

Bezrobotni „drugiej szansy” (często osoby korzystające z pomocy społecznej)

nowe programy aktywizacji i integracji bezrobotnych, wykorzystanie instrumentów o niższej efektywności (cel: integracja zawodowa i społeczna)

Zmiana art. 49 – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

⇒ do 30 roku życia;

⇒ długotrwale;

⇒ powyżej 50 roku życia;

⇒ korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;

bezrobotni:

⇒ posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;

⇒ niepełnosprawni

Nowe instrumenty dla grup wymagających wsparcia

Wspieranie osób wracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawujących opiekę nad osobą zależną

⇒ **Grant na telepracę** – utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy w rozumieniu art. 67 KP, w wysokości nie wyższej niż **6-krotność minimalnego wynagrodzenia, utrzymanie zatrudnienia przez 12 miesięcy** w pełnym wymiarze lub 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy,

⇒ **Świadczenie aktywizacyjne** dla pracodawcy za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy, przez okres **12 miesięcy** w wysokości **1/2 minimalnego** wynagrodzenia lub **18 miesięcy** w wysokości **1/3 minimalnego** wynagrodzenia. Pracodawca zobowiązany do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres odpowiednio 6 lub 9 miesięcy.

Nowe instrumenty dla grup wymagających wsparcia

Osoby do 30 roku życia

- ⇒ **refundacja składek na ubezpieczenie społeczne** za bezrobotnych, którzy po raz pierwszy podejmą pracę – przez okres do 12 miesięcy, w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia; zatrudnienie przez 6 miesięcy po refundacji;
- ⇒ **bon szkoleniowy** - finansowanie kosztów szkoleń, badań lekarskich, przejazdu, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia
- ⇒ **bon stażowy** – gwarancja skierowania do odbycia stażu u wskazanego pracodawcy na okres 6 miesięcy przy zobowiązaniu pracodawcy do zatrudnienia po zakończeniu stażu przez 6 m-cy; premia dla pracodawcy w wysokości 1500 zł,
- ⇒ **bon zatrudnieniowy** stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji przez 12 miesięcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, obowiązek zatrudnienia bezrobotnego przez 18 miesięcy;
- ⇒ **bon na zasiedlenie** – przyznany na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem pracy lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę

Nowe instrumenty dla grup wymagających wsparcia

Osoby 50+

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego:

- przez **12 miesięcy** za bezrobotnych którzy **nie ukończyli 60** roku życia;
- przez **24 miesiące** za bezrobotnych, którzy **ukończyli 60** rok życia;

w wysokości nie wyższej niż 1/2 minimalnego wynagrodzenia.
Zobowiązanie do zatrudnienia przez okres 6 lub 12 miesięcy

NOWE FORMY POMOCY

POŻYCZKA NA NOWE MIEJSCE PRACY

- ***w kwocie nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia;***
- ***okres spłaty nie dłuższy niż 3 lata;***
- ***oprocentowanie stałe***
- ***udzielana przez pośredników finansowych wybieranych przez Bank Gospodarstwa Krajowego***

NOWE FORMY POMOCY

POŻYCZKA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI:

- do 100% kosztów podjęcia działalności,***
- nie więcej niż 20-krotność przeciętnego wynagrodzenia;***
- okres spłaty nie dłuższy niż 7 lat,
z możliwością karencji w spłacie nie dłuższej niż 12 miesięcy;***
- udzielana przez pośrednika finansowego po zarejestrowaniu działalności gospodarczej***

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

- *finansowanie m.in.: szkoleń, kursów, warsztatów, studia podyplomowe dla pracowników,*
 - *pokrycie kosztów certyfikatów zawodowych, egzaminów,*
- w wysokości do 80% tych kosztów, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika*
- w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości do 100% tych kosztów, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia*

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach

Dziękuję za uwagę